

ILMASTORAHASTO OY:N CODE OF CONDUCT

SISÄLLYS:

1. JOHDANTO.....	2
2. TYÖYHTEISÖ JA HENKILÖSTÖ.....	3
2.1 ILMASTORAHASTO TYÖNANTAJANA JA TYÖYHTEISÖNÄ.....	3
2.2 TYÖHYVINVOINTI JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN.....	3
2.3 HENKILÖSTÖN VASTUULLISUUS	4
2.4 JOHTAMINEN.....	4
2.5 PALKITSEMINEN.....	5
3. TOIMINTA	6
3.1 VASTUULLINEN VAIKUTTAVUUS	6
3.2 SÄÄNTELYN JA SUOSITUSTEN NOUDATTAMINEN.....	6
3.3 ASIAKKAIDEN YHDENVERTAINEN KOHTELU, PUOLUEETTOMUUS JA ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN	7
3.4 SISÄPIIRITieto	8
3.5 VEROVASTUULLISUUS	9
3.6 ASIAKKAAN TUNTEMINEN	9
3.7 ASIAKASTIEDOSTA HUOLEHTIMINEN, TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUS JA SUOJA.....	9
3.8 VASTUULLINEN HANKINTA.....	10
4. EETTISET SÄÄNNÖT.....	11
4.1 AVOIMUUS JA LÄPINÄKYVYYS	11
4.2 AVOIN JA AKTIIVINEN SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ	11
4.3 LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS.....	11
4.4 PERIAATTEIDEN JA OHJEISTUKSEN NOUDATTAMINEN.....	12
4.5 VELVOLLISUUS ILMOITTAÄ RIKKOMUKSISTA JA VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ	12
VIITTEET.....	13

1. JOHDANTO

Ilmastorahasto Oy on valtion omistama erityistehtävayhtiö, jonka toiminta keskittyy ilmastonmuutoksen torjumiseen, teollisuuden vähähiilisyyden vauhdittamiseen ja digitalisaation edistämiseen. Ilmastorahasto rahoittaa merkittävän mittaluokan ilmasto- ja digikohteita, joissa yhtiön rahoitusosuus mahdollistaa hankkeen toteutumisen ylipäättään, laajemmassa mittakaavassa tai aiemmin kuin muun rahoituksen turvin.

Yhtiö ei pyri maksimoimaan oman toimintansa tuottoa, vaan toteuttamaan yhteiskunnalliset tehtävänsä mahdollisimman tehokkaasti ja maksimoimaan yhteiskunnallisen tuloksen. Ilmastorahaston tekemien sijoitusten ja rahoituksen kohteiden toiminnan tulee pitkällä aikavälillä olla kokonaisuutena arvioiden itsekannattavia.

Ilmastorahaston rooli vaikuttavuuteen tähtäävänä valtio-omisteisena erityistehtävayhtiönä asettaa erityisen korkean vaatimustason yhtiön läpinäkyvyydelle ja eettiselle toiminnalle. Samalla yhtiön keskittyminen merkittävän mittaluokan yksittäisiin sijoituksiin yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa korostaa luottamusta ja vastuullisuutta yhtiön toiminnassa.

Ilmastorahaston Code of Conduct kokoaa yhteen yhtiön keskeiset eettiset ohjeistukset sekä toimintalinjat jokapäiväisen kanssakäymiseen asiakkaiden, kumppanien sekä sidosryhmien kanssa.

Code of Conduct koskee Ilmastorahaston koko henkilöstöä, mutta myös sopimuskumppaneilla on velvollisuus noudattaa näitä periaatteita sopimussuhteeseen liittyvässä toiminnassaan. Kumppaniemme odotetaan erityisesti noudattavan periaatteita liittyen

- Syrjimättömyyteen, tasa-arvoiseen kohteluun, sekä kansainvälisesti hyväksytyjen työntekijöiden oikeuksien sekä työelämää koskevien lakien ja sopimusten noudattamiseen (2.1),
- Verovastuullisuuteen (3.5),
- Rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseen (3.6),
- Tietojen luottamuksellisuuteen, yksityisyydensuojaan ja asialliseen tietojenkäsittelyyn (3.7), sekä
- Lahjonnan ja korruption vastaisuuteen (4.3).

Code of Conductin sisältämien periaatteiden lisäksi noudatamme, ja odotamme kumppaniemme noudattavan, voimassa olevia lakeja ja määräyksiä kaikessa toiminnassamme ja tehtävissämme. Noudatamme myös Ilmastorahaston sisäisiä, täydentäviä ohjeistuksia liittyen eri aihealueisiin kuten esimerkiksi tietoturvaan, hankintoihin tai matkustamiseen.

2. TYÖYHTEISÖ JA HENKILÖSTÖ

2.1 ILMASTORAHASTO TYÖNANTAJANA JA TYÖYHTEISÖNÄ

Ilmastorahasto on turvallinen, kannustava ja tasa-arvoinen työpaikka. Arvostamme sekä tuemme kollegoitamme ja toimimme aktiivisesti yhdessä tavoitteidemme saavuttamiseksi. Jokainen meistä on oikeutettu kunnioittavaan ja arvostavaan kohteluun sekä yksityisyydensuojaan. Ilmastorahastossa on kiusaamisen nollatoleranssi – emme hyväksy minkäänlaista häirintää, syrjintää, hyväksikäyttöä tai kiusaamista.

Arvostamme erilaisuutta ja edistämme tasa-arvoista kohtelua ja yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa, palkkauksessa, osaamisen kehittämisessä ja urakehityksessä. Emme hyväksy minkäänlaista ikään, sukupuoleen, etniseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan, perhesuhteisiin, terveydentilaan, vammaisuuteen, seksuaalisen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn perustuvaa syrjintää.

Noudatamme kansainvälisesti hyväksytyjä työntekijöiden oikeuksia sekä työelämää koskevia lakeja ja sopimuksia. Epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan välittömästi ja seurauksena voi olla huomautus, varoitus tai viime kädessä työsuhteen irtisanominen.

Huolehdimme kaikki yhdessä siitä, että työympäristömme on turvallinen ja terveellinen. Olemme uteliaita ja avoimia kehittämään toimintaamme, tekemään yhteistyötä sekä jakamaan tietoa ja ideoita.

2.2 TYÖHYVINVOINTI JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Ammattitaitoinen, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on edellytys Ilmastorahaston tulokselliselle toiminnalle. Edistämme työntekijöidemme hyvinvointia mm. tarjoamalla joustoa työnteon muodoissa ja työajassa, sekä yhteisillä virkistystapahtumilla.

Kaikilla Ilmastorahaston työntekijöillä on yhtäläinen mahdollisuus käyttää ja kehittää osaamistaan ja asiantuntemustaan työssään, ja tuemme tässä toisiamme. Ilmastorahasto tarjoaa henkilöstölleen koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.

Jokainen ilmastorahastolainen tuntee niin oman työnsä kuin yhtiötason tavoitteet. Jokainen tiimiläinen saa tukea tavoitteidensa saavuttamiseen. Niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta voidaan sekä antaa että

vastaanottaa kun siihen on aihetta, vastaanottajaa arvostavalla ja kunnioittavalla tavalla. Säännölliset tavoite- ja palautekeskustelut sekä henkilöstökyselyt auttavat meitä kehittymään sekä yksilöiden että työyhteisön tasolla.

2.3 HENKILÖSTÖN VASTUULLISUUS

Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa toiminnastaan osana Ilmistorahaston työyhteisöä. Meille on tärkeää luoda ja ylläpitää kannustavaa, avointa ja toisia arvostavaa työilmapiiriä. Olemme sitoutuneet noudattamaan yhteisesti sovittuja ohjeita, määräyksiä ja periaatteita sekä rakentamaan ja ylläpitämään oikeudenmukaista toimintakulttuuria. Jokainen meistä rakentaa toiminnallaan myös Ilmistorahaston yrityskuvaa ja mainetta.

Huomioimme toiminnassamme Ilmistorahaston edun ja toimimme riskienhallintaohjeistuksen mukaisesti. Huolehdimme Ilmistorahaston omaisuudesta asianmukaisella tavalla, emmekä toiminnallamme vaaranna Ilmistorahaston mainetta tai asiakas- ja sidosryhmäsuhteita.

Toimimme myös ympäristön kannalta vastuullisesti, edistäen ympäristövaikutusten huomioimista ja luonnonvarojen kestävää käyttöä kaikessa toiminnassamme.

Puutemme havaittuihin ongelmiin, epäkohtiin tai rikkomuksiin mahdollisimman nopeasti asian vaatimassa mittakaavassa, esimerkiksi kertomalla niistä esihenkilöllemme tai whistleblower-lomakkeen kautta.

2.4 JOHTAMINEN

Ilmistorahaston johtaminen perustuu avoimuudelle ja luottamukselle. Johtamista ohjaa kaikissa tilanteissa tasapuolisuus, reiluus ja oikeudenmukaisuus. Päätöksenteko on selkeää, oikea-aikaista ja linjakasta. Aktiivinen sisäinen tiedotus tuo tiimille ajantasaisen tiedon oman työn tueksi.

Ilmistorahaston johto osoittaa omalla toiminnallaan ja päätöksillään vastuullisen ja eettisen toiminnan merkityksen. Samalla johto vastaa näiden periaatteiden kehittämisestä ja valvonnasta.

2.5 PALKITSEMINEN

Noudatamme johdon ja henkilöstön palkitsemisessa valtion omistajapoliittisen periaatepäätöksen palkitsemisen linjauksia. Tarjoamme peruspalkan ja siihen kytkeytyvät hyvät luontaisedut. Palkka- ja palkitsemispolitiikka on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin.

3. TOIMINTA

Ilmastorahasto toimii osana valtion innovaatio-rahoitustoimijoiden kenttää täydentäen muiden rahoittajien, kuten toisten TEM-konsernin toimijoiden sekä yksityisten rahoittajien, tarjoamia rahoituspalveluita. Aktiivisessa yhteistyössä asiakkaidemme sekä sidosryhmiemme kanssa voimme tarjota asiakkaillemme sopivimmat rahoitusratkaisut ja sujuvan, hyvän asiakaskokemuksen.

3.1 VASTUULLINEN VAIKUTTAVUUS

Vastuullisuus, vaikuttavuus ja tehokkuus korostuvat läpileikkaavasti Ilmastorahaston strategiassa ja toiminnassa jo yhtiön toiminnan luonteen takia. Toimimme vastuullisesti kaikessa toiminnassamme ja käytämme varojamme mahdollisimman tehokkaasti ja järkevästi. Ilmastorahasto raportoi vastuullisuudestaan vuosittain. Yhteiskuntavastuun johtamisesta vastaa toimitusjohtaja ja toteutumisesta koko henkilöstö omassa työssään.

Arvioimme toimintamme vaikuttavuutta säännöllisesti sekä yhtiökohtaisesti että rahoituskohteidemme osalta. Huomioimme vaikuttavuusarviointien tulokset toiminnassamme ja sen kehittämisessä, jotta pystymme palvelemaan asiakkaitamme sekä saavuttamaan vaikuttavuutta entistä paremmin ja sujuvammin.

Rahoitustoimintamme perustuu huolelliseen ja kattavaan tutkimukseen rahoituskohteista sekä perusteelliseen riskienarviointiin. Rahoitamme taloudellisesti vähintään itsensä kannattavaa liiketoimintaa ja taloudellisen vastuullisuuden lisäksi Ilmastorahaston sijoituskriteeristö painottaa ilmasto-, ympäristö- ja yhteiskuntavaikuttavuutta.

Vastuullisuus toteutuu ja luottamus ansaitaan jokapäiväisessä työssämme ja valinnoissamme. Vastuullisuuteen kuuluu, että kerromme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme ja hallinnostamme. Kannustamme myös asiakkaitamme ja kumppaneitamme vastuulliseen toimintaan ja kestäväen kehityksen edistämiseen.

3.2 SÄÄNTELYN JA SUOSITUSTEN NOUDATTAMINEN

Ilmastorahaston toimintaa ohjaavat osakeyhtiölaki (624/2006), arvopaperimarkkinalaki (746/2012), laki valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta (1368/2007), sekä myöhemmin lisäksi mahdollinen oma erityistehtäväyhtiölaki. Ilmastorahaston omistajaohjauksesta vastaava työ- ja elinkeinoministeriö ohjaa ja valvoo toimintaamme.

Noudatamme toiminnassamme myös useita kansallisia ja kansainvälisiä säädöksiä ja sopimusvelvoitteita, valtion asettamia elinkeino- ja omistajapolitiittisia tavoitteita, sekä useiden eri viranomaisten suosituksia, ohjeita ja hyviä käytänteitä. Lisäksi noudatamme näitä täsmentäviä sisäisiä toimintaprosessejamme ja menettelyohjeitamme. Keskeisistä säädöksistä ja suosituksista viestitään henkilöstölle ohjeistuksin ja koulutuksin.

Taloudellisessa raportoinnissamme noudatamme suomalaisia tilinpäätösstandardeja (FAS). Tilinpäätöksemme täyttää suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön velvoitteet. Seuraamme toiminnassamme hyvää hallinnointitapaa ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasolla.

3.3 ASIAKKAIDEN YHDENVERTAINEN KOHTELU, PUOLUEETTOMUUS JA ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN

Hyvän hallintotavan mukaisesti yhtiön toiminnan on oltava uskottavuutensa säilyttääkseen avointa ja siten hoidettua, että ulkopuolisilla tahoilla säilyy luottamus yhtiön toimintaan. Julkisomisteisessa yhtiössä nämä näkökohdat ovat erityisen tärkeitä. Kohtelemme asiakkaitamme puolueettomasti, yhdenvertaisesti ja asianmukaisesti. Huolehdimme siitä, että rahoitustoimintamme on riippumatonta ja objektiivisesti perusteltavissa olevaa, eivätkä eturistiriidat vaikuta päätöksentekoon.

Rahoituspäätöksemme perustuvat etukäteen määriteltyyn ja yhtiön hallituksen vahvistamaan kriteeristöön, jota sovellamme puolueettomasti yhteisesti hyväksytyjen ja tasapuolisesti sovellettavien periaatteiden mukaisesti. Tiedostamme, että joissakin tapauksissa asiakkaan kannalta paras ratkaisu voi olla ohjata tämä jonkin toisen julkisen tai yksityisen rahoittajan luo.

Noudatamme toiminnassamme kulloinkin soveltuvia esteellisyyssäädöksiä ja sisäisiä periaatteita. Hyvän hallintotavan mukaisesti asiaa hoitavien henkilöiden on oltava riippumattomia hoidettavaan asiaan liittyvistä seikoista. Ilmastorahasto ylläpitää lähipiirirekisteriä hallituksen sekä johdon jäsenten osalta, jotta mahdolliset esteellisyydet ovat tiedossa ja ennakoitavissa. Rekisterin ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain kokonaisuudessaan sekä aina henkilöstömuutosten yhteydessä tai rekisteröidyn ilmoittaessa muutoksista.

Esteellisyys kattaa kaikki tilanteet, joissa asian ratkaisu tai päätöksenteko muodostaa tai näyttäisi muodostavan eturistiriidan oman tai läheisen aseman tai edun vuoksi. Riippumattomuus voi vaarantua myös silloin, kun valmisteluun tai päätöksentekoon osallistuvalla Ilmastorahaston työntekijällä on Ilmastorahaston ulkopuolinen sidonnaisuus liiketoimen toisena osapuolena

olevaan tahoon. Luottamuksen vaarantumiselle on kuitenkin oltava erityinen syy. Esimerkiksi tavanomainen asiakkuus- tai tuttavuussuhde asianosaiseen ei muodosta esteellisyyttä.

Ilmastorahaston henkilöstö tuntee mahdolliset sidonnaisuutensa ja tietää yhtiön toimintaperiaatteet mahdollisen esteen ilmetessä. Mikäli olemme esteellisiä, emme osallistu asian valmisteluun tai päätöksentekoon. Arvioimme oman esteellisyytemme itse ja jääväämme itsemme oma-aloitteisesti.

Huomioimme esteellisyyšnäkökulman myös Ilmastorahaston sisäisissä päätösasioissa. Tuomme esihenkilömme tietoon sellaiset sisäisiin päätösasioihin liittyvät henkilösuhteet, jotka saattaisivat vaarantaa asian puolueettoman käsittelyn.

Mitkään sivutoimemme tai sidonnaisuutemme eivät saa vaikuttaa Ilmastorahaston toimintaan tai päätöksentekoon, tai edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Ilmoitamme kaikista sidonnaisuuksista esihenkilölle ja hankimme asianmukaiset luvat sivutoimillemme. Pidättäydymme toiminnassamme kaikesta, mikä voi olla ristiriidassa Ilmastorahastossa hoitamamme tehtävän kanssa.

3.4 SISÄPIIRITieto

Vaikka Ilmastorahasto ei itse ole listayhtiö, voi toiminnassamme olla tarpeen käsitellä sisäpiiritiedoksi luokiteltavia tietoja. Tästä syystä varmistamme koulutuksella ja ohjeistuksella, että koko henkilöstömme tunnistaa sisäpiiriasemansa, tietää miten sisäpiiritietoja hallitaan ja miten sisäpiiriläisten kaupankäyntiä rajoitetaan.

Listayhtiöasiakkaidemme meille luovuttaman sisäpiiritiedon käsittelyssä noudatamme erityisen luottamuksellista, käsittelijöiden osalta rajattua sekä rahoitushankekohtaisesti laaditun sisäpiirirekisterin kautta valvottua menettelyä. Emme käytä samaamme sisäpiiritietoa soveltuvien lakien ja määräysten vastaisesti, emmekä käy arvopaperikauppoja osakkeilla, joita saamamme sisäpiiritieto koskee. Emme käytä mitään luottamuksellisia tietoja tai sisäpiiritietoa omaksi tai jonkun toisen hyväksi. Emme myöskään ilmaise sisäpiiritietoa ulkopuolisille ennen kuin tieto on julkistettu.

3.5 VEROVASTUULLISUUS

Edellytämme asiakasyrityksiemme noudattavan soveltuvaa verosääntelyä ja hyviä käytänteitä verokysymyksissä. Pyrimme julkisen rahoittajan roolissamme tunnistamaan sellaisia tilanteita, joissa erilaisin rakentein on pyritty vaikuttamaan veroseuraamusten syntyyn tai pienentämiseen.

3.6 ASIAKKAAN TUNTEMINEN

Noudatamme rahoitustoiminnassamme rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia käytäntöjä soveltamalla Finanssivalvonnan suosittamia asiakkaan tunnistamis- ja tuntemisvelvoitteita soveltuvien osien osana rahoituskohteiden due diligence-analyysiä. Tavoitteena on varmistaa, ettei laittomista lähteistä saatuja varoja siirtyisi kauttamme rahoitusjärjestelmään tai saatua rahoitusta käytettäisi terrorismin tai muiden laittomien operaatioiden rahoittamiseen. Emme rahoita tai neuvo rahanpesua tai muuta lainvastaista toimintaa harjoitettavaa tahoa. Tarvittaessa ilmoitamme epäilyttävistä liiketoimista rahanpesun selvittelykeskukselle.

3.7 ASIAKASTIEDOSTA HUOLEHTIMINEN, TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUS JA SUOJA

Käsitlemme ja tuotamme runsaasti toimintamme kannalta arvokasta tietoa. Siksi on oleellista, että turvaamme hallussamme olevan tiedon luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden. Meille on tärkeää varmistaa asiaankuuluva ja turvallinen tietojenkäsittely myös käsittelemämme luottamuksellisen tiedon osalta.

Kaikessa asiakkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön henkilötietojen käsittelyssä noudatamme yksityisyyden suojaa käsitteleviä lakeja ja määräyksiä sekä tietosuojasetuksen (GDPR) säännöksiä, ja toteutamme sääntelymukaiset toimenpiteet rekisteröityjen tietosuojaoikeuksien toteuttamiseksi. Keräämme ja käsittelemme vain toimintamme kannalta välttämättömiä henkilötietoja lainmukaisesti tarkoituksiin. Henkilötietoja käsittelevät Ilmistorahastossa vain ne henkilöt, joilla on työtehtäviensä vuoksi tarve ja oikeus käsitellä tietoja. Noudatamme kaikessa henkilötietojen käsittelyssä huolellisuusvelvoitetta, jonka mukaisesti varmistamme hallussamme olevien tietojen tietoturvallisen käsittelyn.

Käsitlemme asiakkailtamme saatuja tietoja luottamuksellisesti. Salassa pidettäviä tietoja katsomme ainoastaan toimintamme kannalta tarpeellisissa tilanteissa, emmekä koskaan luovuta niitä ulkopuolisille ilman asiakkaan erillistä suostumusta. Voimme kuitenkin luovuttaa asiakastietojamme tietyissä

tilanteissa lain tai asiakkaan erillisen suostumuksen perusteella erityisesti yrityspalveluiden tarjoamiseen osallistuville TEM-konsernin toimijoille (Business Finland, Tesi ja Finnvera). Tällä tavoin varmistamme osaltamme asiakkaidemme mahdollisimman sujuvan asioinnin.

Kaikki Ilmastorahaston henkilöstöön kuuluvat ovat omalta osaltaan vastuussa annettujen ohjeiden noudattamisesta tietoja, tietojärjestelmiä tai tietoverkkoja käsitellessään. Asianmukaisen ja turvallisen tietojenkäsittelyn ja tietosuojan varmistaminen sekä teknisesti että henkilöstöä ohjeistamalla ja kouluttamalla on yritysturvallisuutemme keskeinen tavoite.

3.8 VASTUULLINEN HANKINTA

Kohtelemme kaikissa hankinnoissa hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi. Toimimme avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Kilpailutamme merkittävät investoinnit ja palvelut hankinnat soveltuvan lainsäädännön ja hankintaohjeistuksemme edellyttämällä tavalla asianmukaisesti ja puolueettomasti. Tavoitteenamme on yhtiön varojen mahdollisimman tehokas ja järkevä käyttö. Matkustamiseen liittyvissä hankinnoissa noudatetaan yhtiön matkustussääntöä.

4. EETTISET SÄÄNNÖT

4.1 AVOIMUUS JA LÄPINÄKYVYYS

Ilmastorahaston viestintä on suunnitelmallista ja ennakoivaa, perustuen avoimuuteen ja aktiivisuuteen. Ilmastorahasto viestii asioistaan aktiivisesti, ymmärrettävästi ja erilaiset kohderyhmät huomioon ottaen.

Ilmastorahasto haluaa antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnastaan sidosryhmille, medialle ja kansalaisille varmistaen samalla asiakkaidensa yksityisyyden ja liikesalaisuuksien suojan. Yhtiö julkaisee säännöllisesti tietoa toiminnastaan sekä rahoituksestaan ja raportoi omistajalleen. Viestintää ja sidosryhmäyhteistyötä tekevät koko Ilmastorahaston henkilöstö sekä hallitus ja sijoitusneuvosto.

4.2 AVOIN JA AKTIIVINEN SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Avoin ja aktiivinen sidosryhmätyö on tärkeä elementti sekä Ilmastorahaston vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden kehittämiseksi että laadukkaiden investointiaihioiden hankkimiseksi. Sidosryhmien tarpeiden ja näkemysten ymmärtäminen on tärkeää toimintamme kehittämiseksi ja olemme vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa monin eri tavoin. Käytämme kehityksemme tukena myös tutkimuksia ja selvityksiä.

Ilmastorahaston yhteistyöverkoston kuuluvat erityisesti potentiaaliset rahoitusasiakkaat, muut TEM-konsernin toimijat, yksityiset rahoittajat, ministeriöt ja virastot, ympäristö- ja digitalisaatiojärjestöt sekä elinkeinoelämän ja tutkimuskentän toimijat.

4.3 LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS

Ilmastorahasto ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Noudatamme lahjonnan ja korruption vastaisia periaatteita kaikessa toiminnassamme ja tehtävissämme.

Toiminnassamme on ehdottoman kiellettyä vastaanottaa, pyytää, hyväksyä tai tarjota taloudellista tai muuta etua, jos se on omiaan heikentämään luottamusta asianomaiseen tai Ilmastorahaston toiminnan tasapuolisuuteen, tai vahingoittamaan Ilmastorahaston mainetta tai yleistä luottamusta yhtiötä kohtaan.

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden suhteen jokainen meistä toimii harkiten ja kohtuullisesti kaikissa tilanteissa. Voimme osallistua asiakkaan,

sopimuskumppanin, potentiaalisen sopimuskumppanin, sidosryhmiin kuuluvan yhteisön tai viranomaisen järjestämään ulkoiseen tapahtumaan edellyttäen, että osallistuminen on Ilmistorahaston kannalta hyväksyttävää ja osallistumiselle on todellinen Ilmistorahaston toimintaan liittyvä syy. Tilaisuuksiin osallistuttaessa ja niitä järjestettäessä noudatetaan kohtuullisuutta ja huomioidaan rajana ns. tavanomainen vieraanvaraisuus.

Tarjotun lahjan vastaanottaminen voi olla hyväksyttävää, jos lahja on arvoltaan vähäinen tai tavanomainen. Yli sadan euron arvoisen lahjan saa ottaa vastaan esihenkilön luvalla. Yksityisiltä henkilöiltä, yrityksiltä tai järjestöiltä ei pääsääntöisesti oteta vastaan muita kuin vähäarvoisia mainos- tai muita lahjoja. Rahamuotoisia lahjoja emme vastaanota koskaan.¹

Epävarmoissa tilanteissa toimimme harkiten ja käännyimme tarvittaessa esihenkilön puoleen. Otamme huomioon, että lahjonta ja korruptio voivat johtaa rikosoikeudellisiin seuraamuksiin.

4.4 PERIAATTEIDEN JA OHJEISTUKSEN NOUDATTAMINEN

Me kaikki Ilmistorahaston työntekijät ja johto olemme vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta omassa toiminnassamme ja hyvän eettisen yrityskulttuurin rakentamisesta. Jokaisen eteen voi milloin tahansa tulla tilanteita, joissa on tehtävä eettisiä valintoja. Jokaisella Ilmistorahaston henkilöstöön tai johtoon kuuluvalla on velvollisuus tuntea Ilmistorahaston Code of Conduct ja siihen liittyvät ohjeistukset sekä noudattaa niitä, ja esihenkilöiden tehtäviin kuuluu valvoa periaatteiden noudattamista omissa tiimeissään.

Code of Conductin vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää vahinkoa Ilmistorahastolle. Code of Conductin sisältämien periaatteiden rikkominen voi sen vuoksi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin niitä rikkonutta henkilöä kohtaan. Seuraamuksena voi olla huomautuksen tai varoituksen antaminen taikka työ- tai toimeksiantosuhteen irtisanominen tai purkaminen.

4.5 VELVOLLISUUS ILMOITAA RIKKOMUKSISTA JA VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ

Mikäli olemme epävarmoja oikeasta menettelytavasta, Code of Conduct-ohjeistuksen soveltamisen tulkinnasta tai epäilemme väärinkäytöstä, keskustelemme aina asiasta esihenkilömme kanssa.

Voimme tarvittaessa myös tehdä ilmoituksen anonyymisti Ilmistorahaston whistleblower -kanavan kautta (<https://report.whistleb.com/fi/ilmistorahasto>). Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisesti ohjesäännön

mukaisesti. Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen ei aiheuta haittaa ilmoittajan asemalle Ilmastorahastossa.

VIITTEET

1

https://vm.fi/documents/10623/1115054/Vieraanvaraisuudesta_eduista.pdf/65456694-9a17-46b3-8b74-5b7fd060a4f3/Vieraanvaraisuudesta_eduista.pdf.pdf