

## ILMASTORAHASTO OY:N CODE OF CONDUCT

Päivitetty 11.12.2023

### SISÄLLYS:

1.	JOHDANTO .....	2
2.	TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT .....	3
2.1	SÄÄNTELYN JA SUOSITUSTEN NOUDATTAMINEN .....	3
2.2	VASTUULLINEN VAIKUTTAVUUS .....	3
2.3	AVOIMUUS JA LÄPINÄKYVYYS .....	4
2.4	AVOIN JA AKTIIVINEN SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ .....	4
3.	TYÖYHTEISÖ JA HENKILÖSTÖ .....	5
3.1	ILMASTORAHASTO TYÖNANTAJANA JA TYÖYHTEISÖNÄ .....	5
3.2	TYÖHYVINVOINTI JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN .....	6
3.3	HENKILÖSTÖN VASTUULLISUUS .....	6
3.4	JOHTAMINEN .....	7
3.5	PALKKA JA PALKITSEMINEN .....	7
4.	TOIMINTAPERIAATTEET .....	9
4.1	ASIAKKAIDEN YHDENVERTAINEN KOHTELU, PUOLUEETTOMUUS JA ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN .....	9
4.2	LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS .....	10
4.3	ASIAKKAAN TUNTEMINEN .....	11
4.4	PAKOTTEET .....	12
4.5	ASIAKASTIEDOSTA HUOLEHTIMINEN, TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUS JA SUOJA .....	12
4.6	SISÄPIIRITieto .....	13
4.7	VEROVASTUULLISUUS .....	14
4.8	VASTUULLINEN HANKINTA .....	14
4.9	IHMISOIKEUDET .....	14
5.	OIKEIN TOIMIMINEN .....	15
5.1	PERIAATTEIDEN JA OHJEISTUKSEN NOUDATTAMINEN .....	15
5.2	VELVOLLISUUS ILMOITTAÄ RIKKOMUKSISTA JA VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ .....	16

## 1. JOHDANTO

Ilmastorahasto Oy on valtion omistama erityistehtäväyhtiö, jonka toiminta keskittyy ilmastonmuutoksen torjumiseen, teollisuuden vähähiilisyyden vauhdittamiseen ja digitalisaation edistämiseen. Ilmastorahasto rahoittaa merkittävän mittaluokan ilmasto- ja digikohteita, joissa yhtiön rahoitusosuus mahdollistaa hankkeen toteutumisen ylipäätään, laajemmassa mittakaavassa tai aiemmin kuin muun rahoituksen turvin.

Yhtiö ei pyri maksimoimaan oman toimintansa tuottoa, vaan toteuttamaan yhteiskunnalliset tehtävänsä mahdollisimman tehokkaasti ja maksimoimaan yhteiskunnallisen tuloksen. Yhtiön tekemien sijoitusten ja rahoituksen kohteiden toiminnan tulee olla liiketaloudellisesti kannattavia pitkällä aikavälillä.

Ilmastorahaston rooli vaikuttavuuteen tähtäävänä valtio-omisteisena erityistehtäväyhtiönä asettaa erityisen korkean vaatimustason yhtiön läpinäkyvyydelle ja sen toiminnan vastuullisuudelle ja eettisyydelle. Samalla yhtiön keskittyminen merkittävän mittaluokan yksittäisiin sijoituksiin yhdessä yksityisten sijoittajien kanssa korostaa luottamusta ja vastuullisuutta edistävien periaatteiden ja toimintatapojen merkitystä yhtiön toiminnassa.

Ilmastorahaston Code of Conduct kokoaa yhteen yhtiön keskeiset eettiset ohjeistukset ja toimintalinjat jokapäiväiseen toimintaan sekä kanssakäymiseen asiakkaiden, kumppanien sekä sidosryhmien kanssa. Code of Conduct koskee Ilmastorahaston koko henkilöstöä ja johtoa ja sitä noudatetaan Ilmastorahaston kaikessa toiminnassa. Code of Conductin periaatteita voidaan tarkentaa Ilmastorahaston sisäisillä ohjeilla.

Ilmastorahasto haluaa kannustaa muita toimijoita vastuullisiin ja eettisiin toimintatapoihin. Siten myös Ilmastorahaston sopimuskumppaneilla on velvollisuus noudattaa Ilmastorahaston Code of Conductia siinä esitetyn mukaisesti (luonnolliset henkilöt soveltuvin osin).

## 2. TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT

### 2.1 SÄÄNTELYN JA SUOSITUSTEN NOUDATTAMINEN

Ilmastorahaston toiminnasta säädetään laissa Ilmastorahasto Oy -nimisestä valtion kokonaan omistamasta osakeyhtiöstä (173/2023). Ilmastorahaston toimintaa ohjaavat lisäksi soveltuvasti osakeyhtiölaki (624/2006), arvopaperimarkkinalaki (746/2012) ja laki valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta (1368/2007). Ilmastorahasto noudattaa myös muuta soveltuvaa sääntelyä sekä yhtiöjärjestystä.

Ilmastorahaston omistajaohjauksesta vastaa työ- ja elinkeinoministeriö.

Noudatamme toiminnassamme omistajan meille antamaa toimiohjetta ja muuta omistajaohjausta sekä valtion asettamia elinkeino- ja omistajapoliittisia tavoitteita. Huomioimme toiminnassamme soveltuvin osin myös eri viranomaisien suositukset, ohjeet ja hyvät käytänteet. Lisäksi noudatamme näitä täsmen-täviä sisäisiä toimintaprosessejamme ja menettelyohjeitamme.

Taloudellisessa raportoinnissamme noudatamme suomalaisia tilinpäätösstan-dardeja (FAS). Tilinpäätöksemme täyttää suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölain-säädännön velvoitteet. Sovellamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa ja tavoitteena on toiminnan läpinäkyvyys kaikilla organisaatiotasoilla.

#### *Sopimuskumppanit*

Sääntelyn noudattaminen on vastuullisuuden perusta. Myös Ilmastorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava soveltuvaa sääntelyä ja järjestet-tävä kirjanpitonsa ja taloudellisen raportointinsa asianmukaisesti. Ilmastora-hasto kannustaa sopimuskumppaneitaan myös kehittämään sisäisiä ohjeita ja prosesseja asianmukaisen toiminnan varmistamiseksi ja hyvien käytänteiden edistämiseksi.

### 2.2 VASTUULLINEN VAIKUTTAUVUUS

Vastuullisuus, vaikuttavuus ja tehokkuus korostuvat läpileikkaavasti Ilmastora-haston strategiassa ja toiminnassa. Toimimme vastuullisesti ja käytämme varo-jamme tehokkaasti ja järkevästi. Ilmastorahasto raportoi vastuullisuudestaan vuosittain. Yhteiskuntavastuun johtamisesta vastaa toimitusjohtaja ja toteutta-misesta koko henkilöstö omassa roolissaan.

Arvioimme oman toimintamme ja rahoituskohteidemme toiminnan vaikutta-vuutta säännöllisesti. Huomioimme vaikuttavuusarviointien tulokset

toiminnassamme ja sen kehittämisesä, jotta pystymme lisäämään vaikuttavuutta ja palvelemaan asiakkaitamme entistä paremmin.

Rahoitustoimintamme perustuu huolelliseen ja kattavaan tutkimukseen rahoituskohteista sekä perusteelliseen riskienarviointiin. Rahoitamme taloudellisesti vähintään itsensä kannattavaa liiketoimintaa. Taloudellisen vastuullisuuden lisäksi Ilmatorahaston sijoituskriteeristö painottaa ilmasto-, ympäristö- ja yhteiskuntavaikuttavuutta.

Vastuullisuus toteutuu ja luottamus ansaitaan jokapäiväisessä työssä ja valinnoissa. Vastuullisuuteen kuuluu, että kerromme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme ja hallinnostamme.

### *Sopimuskumppanit*

Ilmatorahasto kannustaa myös sopimuskumppaneitaan vastuulliseen toimintaan sekä kestävän kehityksen edistämiseen.

## 2.3 AVOIMUUS JA LÄPINÄKYVYYS

Ilmatorahaston viestintä on suunnitelmallista ja ennakoivaa ja se perustuu avoimuuteen ja aktiivisuuteen. Ilmatorahasto viestii asioistaan ymmärrettävästi ja erilaiset kohderyhmät huomioon ottaen.

Ilmatorahasto haluaa antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnastaan sidosryhmille, medialle ja kansalaisille varmistaen kuitenkin asiakkaiden luottamuksen ja liikesalaisuuksien suojan. Yhtiö julkaisee säännöllisesti tietoa toiminnastaan sekä rahoituksestaan ja raportoi omistajalleen. Viestintää ja sidosryhmäyhteistyötä tekevät koko Ilmatorahaston henkilöstö sekä hallitus ja sijoitusneuvosto.

## 2.4 AVOIN JA AKTIIVINEN SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Avoin ja aktiivinen sidosryhmätyö on tärkeä elementti sekä Ilmatorahaston vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden kehittämiseksi että laadukkaiden investointi-aihioiden hankkimiseksi. Sidosryhmien tarpeiden ja näkemysten ymmärtäminen on tärkeää toimintamme kehittämiseksi ja olemme vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa monin eri tavoin. Käytämme kehityksemme tukena myös tutkimuksia ja selvityksiä.

Ilmatorahasto toimii osana valtion innovaatorahoitustoimijoiden kenttää täydentäen muiden rahoittajien, kuten toisten TEM-konsernin toimijoiden sekä yksityisten rahoittajien, tarjoamia rahoituspalveluita. Aktiivisessa yhteistyössä

asiakkaidemme sekä sidosryhmiemme kanssa voimme tarjota asiakkaillemme sopivimmat rahoitusratkaisut ja sujuvan, hyvän asiakaskokemuksen.

Ilmastorahaston yhteistyöverkoston kuuluvat erityisesti potentiaaliset rahoitusasiakkaat, muut TEM-konsernin toimijat, yksityiset rahoittajat, ministeriöt ja virastot, ympäristö- ja digitalisaatiojärjestöt sekä elinkeinoelämän ja tutkimuskentän toimijat.

## 3. TYÖYHTEISÖ JA HENKILÖSTÖ

### 3.1 ILMASTORAHASTO TYÖNANTAJANA JA TYÖYHTEISÖNÄ

Ilmastorahasto on turvallinen, kannustava ja tasa-arvoinen työpaikka. Arvostamme sekä tuemme kollegoitamme ja toimimme aktiivisesti yhdessä tavoitteidemme saavuttamiseksi. Jokainen meistä on oikeutettu kunnioittavaan ja arvostavaan kohteluun sekä yksityisyydensuojaan. Ilmastorahastossa on kiusaamisen nollatoleranssi – emme hyväksy minkäänlaista häirintää, syrjintää, hyväksikäyttöä tai kiusaamista.

Arvostamme erilaisuutta ja edistämme tasa-arvoista kohtelua ja yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa, palkkauksessa, osaamisen kehittämisessä ja urakehityksessä. Emme hyväksy minkäänlaista ikään, sukupuoleen, alkuperään, kansallisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan, perhesuhteisiin, terveydentilaan, vammaisuuteen, seksuaalisen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn perustuvaa syrjintää. Epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan välittömästi ja seurauksena voi olla huomautus, varoitus tai viime kädessä työsuhteen irtisanominen.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia sekä noudatamme työelämää koskevaa sääntelyä ja sopimuksia.

Huolehdimme kaikki yhdessä siitä, että työympäristömme on turvallinen ja terveellinen. Olemme uteliaita ja avoimia kehittämään toimintaamme, tekemään yhteistyötä sekä jakamaan tietoa ja ideoita.

#### *Sopimuskumppanit*

Meille on tärkeää, että myös sopimuskumppanimme ovat reiluja työnantajia. Ilmastorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava soveltuvaa työelämää koskevaa sääntelyä ja sopimuksia sekä kunnioitettava työntekijöiden oikeuksia. Sopimuskumppaneiden on huolehdittava työntekijöidensä

turvallisuudesta ja terveydestä, yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta kohtelusta ja puututtava häirintään, syrjintään, hyväksikäyttöön, kiusaamiseen ja muuhun epäasialliseen kohteluun. Sopimuskumppaneiden on huolehdittava henkilöstönsä yksityisyydensuojasta ja kohdeltava henkilöstöään reilusti ja kunnioittavasti.

### 3.2 TYÖHYVINVOINTI JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Ammattitaitoinen, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on edellytys Ilmastorahaston tulokselliselle toiminnalle. Edistämme työntekijöidemme hyvinvointia mm. tarjoamalla joustoa työnteon muodoissa ja työajassa, sekä yhteisillä virkistystapahtumilla.

Kaikilla Ilmastorahaston työntekijöillä on yhtäläinen mahdollisuus käyttää ja kehittää osaamistaan ja asiantuntemustaan työssään, ja tuemme tässä toisiamme. Ilmastorahasto tarjoaa henkilöstölleen koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.

Jokainen ilmastorahastolainen tuntee niin oman työnsä kuin yhtiötason tavoitteet. Jokainen tiimiläinen saa tukea tavoitteidensa saavuttamiseen. Niin positiivista kuin korjaavaakin palautetta annetaan vastaanottajaa arvostavalla ja kunnioittavalla tavalla. Säännölliset kehityskeskustelut sekä henkilöstökyselyt auttavat meitä kehittymään yksilöinä ja työyhteisönä.

#### *Sopimuskumppanit*

Työhyvinvoinnista ja riittävästä osaamisesta huolehtiminen on tärkeää kaikissa organisaatioissa. Myös Ilmastorahaston sopimuskumppaneiden on tarkoitus mukaisiin tavoin edistettävä henkilöstönsä työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä.

### 3.3 HENKILÖSTÖN VASTUULLISUUS

Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa toiminnastaan osana Ilmastorahaston työyhteisöä. Meille on tärkeää luoda ja ylläpitää kannustavaa, avointa ja toisia arvostavaa työilmapiiriä. Olemme sitoutuneet noudattamaan Ilmastorahaston ohjeita, määräyksiä ja periaatteita sekä rakentamaan ja ylläpitämään oikeudenmukaista toimintakulttuuria. Jokainen meistä rakentaa toiminnallaan myös Ilmastorahaston yrityskuvaa ja mainetta.

Huomioimme toiminnassamme Ilmastorahaston edun ja toimimme sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta annetun ohjeistuksen mukaisesti.

Huolehdimme Ilmatorahaston omaisuudesta asianmukaisella tavalla, emmekä toiminnallamme vaaranna Ilmatorahaston mainetta tai asiakas- ja sidosryhmäsuhteita.

Toimimme myös ympäristön kannalta vastuullisesti edistäen ympäristövaikutusten huomioimista ja luonnonvarojen kestävästä käyttöä.

Puutemme havaittuihin ongelmiin, epäkohtiin tai rikkomuksiin mahdollisimman nopeasti esimerkiksi kertomalla niistä esihenkilöllemme tai whistleblowing-lomakkeen kautta.

### *Sopimuskumppanit*

Organisaation vastuullisuus edellyttää henkilöstön vastuullisuutta. Kannustamme Ilmatorahaston sopimuskumppaneita edistämään vastuullisuutta oman henkilöstönsä toiminnassa, myös ympäristövaikutusten huomioimisen ja luonnonvarojen kestävästä käytön osalta. Sopimuskumppaneiden on puuttava asianmukaisesti toiminnassaan havaittuihin ongelmiin, epäkohtiin ja rikkomuksiin.

## 3.4 JOHTAMINEN

Ilmatorahaston johtaminen perustuu avoimuudelle ja luottamukselle. Johtamista ohjaa kaikissa tilanteissa tasapuolisuus, reiluus ja oikeudenmukaisuus. Päätöksenteko on selkeää, oikea-aikaista ja linjakasta. Aktiivinen sisäinen tiedotus tuo tiimille ajantasaisen tiedon oman työn tueksi.

Ilmatorahaston johto osoittaa omalla toiminnallaan ja päätöksillään vastuullisen ja eettisen toiminnan merkityksen. Samalla johto vastaa näiden periaatteiden toteutumisesta ja kehittämisestä.

### *Sopimuskumppanit*

Ilmatorahaston kannustaa myös sopimuskumppaneitaan huolehtimaan siitä, että johtaminen organisaatiossa on oikeudenmukaista ja vastuullista.

## 3.5 PALKKA JA PALKITSEMINEN

Noudatamme johdon ja henkilöstön palkkauksessa ja palkitsemisessa valtion omistajapoliittisen periaatepäätöksen linjauksia. Pyrimme tarjoamaan kilpailukykyisen peruspalkan ja siihen kytkeytyvät hyvät luontaisedut. Palkka- ja palkitsemispolitiikka on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin.

### *Sopimuskumppanit*

Reilu palkitseminen on osa vastuullisuuden varmistamista. Siksi Ilmatorahaston sopimuskumppaneiden on kiinnitettävä huomiota siihen, että palkitseminen organisaatiossa on oikeudenmukaista ja perusteltua.



## 4. TOIMINTAPERIAATTEET

### 4.1 ASIAKKAIDEN YHDENVERTAINEN KOHTELU, PUOLUEETTOMUUS JA ETURISTIRIITOJEN VÄLTÄMINEN

Kohtelemme asiakkaitamme puolueettomasti, yhdenvertaisesti ja asianmukaisesti. Huolehdimme siitä, että rahoitustoimintamme on riippumaton ja perusteltavissa objektiivisesti eivätkä eturistiriidat vaikuta päätöksentekoon.

Rahoituspäätöksemme perustuvat etukäteen määriteltyyn ja yhtiön hallituksen vahvistamaan kriteeristöön, jota sovellamme puolueettomasti yhteisesti hyväksyttyjen ja tasapuolisesti sovellettavien periaatteiden mukaisesti. Tiedostamme, että joissakin tapauksissa asiakkaan kannalta paras ratkaisu voi olla ohjata tämä jonkin toisen julkisen tai yksityisen rahoittajan luo.

Noudatamme toiminnassamme kulloinkin soveltuvaa esteellisyyssäätelyä ja sisäisiä esteellisyyttä koskevia tarkempia ohjeita. Käsittelijöiden on aina oltava riippumattomia hoidettavaan asiaan liittyvistä seikoista. Ilmatorahasto ylläpitää lähipiiri- ja sidonnaisuusrekisteriä hallituksesta ja operatiivisesta johdosta sekä esteellisyysrekisteriä hallituksesta, operatiivisesta johdosta ja koko henkilöstöstä. Kaikkien rekisteritietojen ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain sekä aina henkilöstömuutosten yhteydessä tai rekisteröidyn ilmoittaessa muutoksista.

Ilmatorahaston henkilöstö tuntee mahdolliset sidonnaisuutensa ja tietää yhtiön toimintaperiaatteet mahdollisen esteen ilmetessä. Esteellisyys kattaa kaikki tilanteet, joissa muodostuu tai näyttäisi muodostuvan eturistiriita oman tai läheisen aseman tai edun vuoksi. Mikäli olemme esteellisiä, emme osallistu asian valmisteluun, päätöksentekoon tai muuhun käsittelyyn. Arvioimme oman esteellisyytemme itse ja jääväämme itsemme oma-aloitteisesti.

Huomioimme esteellisyyšnäkökulman myös Ilmatorahaston sisäisissä päätösaasioissa. Tuomme esihenkilöemme tietoon sellaiset sisäisiin päätösaasioihin liittyvät henkilösuhteet tai muut seikat, jotka saattaisivat vaarantaa asian puolueettoman käsittelyn.

Mitkään sivutoimemme tai sidonnaisuutemme eivät saa vaikuttaa Ilmatorahaston toimintaan tai päätöksentekoon. Ilmoitamme kaikista relevanteista sidonnaisuuksistamme esihenkilölle ja hankimme asianmukaiset luvat sivutoimillemme. Vältämme toiminnassamme kaikkea, mikä voi olla ristiriidassa Ilmatorahastossa hoitamassamme tehtävässä kohtuudella vaadittavan menettely kanssa.

### *Sopimuskumppanit*

Myös Ilmastorahaston sopimuskumppaneiden tulee huomioida heihin soveltuva esteellisyttä koskeva sääntely. Ilmastorahasto kannustaa sopimuskumppaneitaan hyvän hallinnon edistämiseen.

## 4.2 LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS

Ilmastorahasto ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Noudatamme lahjonnan ja korruption vastaisia periaatteita kaikessa toiminnassamme ja tehtävissämme. Korruptiolla tarkoitetaan vaikutusvallan väärinkäyttöä oikeudettoman edun tavoittelemiseksi. Lahjonta on korruption muoto. Oikeudeton etu voi olla taloudellisen edun lisäksi myös muun tyyppinen etu. Tilanteita arvioidessa otetaan huomioon sekä suorat että epäsuorat edut sekä henkilökohtaisten etujen lisäksi läheiselle henkilölle tai taholle tulevat edut.

Toimimme Ilmastorahastossa puolueettomasti ja riippumattomasti. Edistämme yhtiön toiminnan tarkoitusta ja toimimme yhtiön intressissä. Pyrimme jokapäiväisessä toiminnassamme tunnistamaan ne tilanteet, joihin voi liittyvä korruption riski.

Ilmastorahastossa on ehdottoman kiellettyä vastaanottaa, pyytää, vaatia, hyväksyä, luvata, tarjota tai antaa taloudellista tai muuta etua, jos se on omiaan heikentämään luottamusta asianomaiseen tai Ilmastorahaston toiminnan tasapuolisuuteen, tai vahingoittamaan Ilmastorahaston mainetta tai yleistä luottamusta yhtiötä kohtaan tai jos sen tarkoituksena on vaikuttaa jonkun toimintaan.

Lahjojen, vieraanvaraisuuden ja muiden etujen suhteen jokainen meistä toimii harkiten ja kohtuullisesti kaikissa tilanteissa. Tavanomainen ja kohtuullinen vieraanvaraisuus ei lähtökohtaisesti vaaranna luottamusta tai mainetta.

Yksityisiltä henkilöiltä, yrityksiltä tai järjestöiltä ei pääsääntöisesti oteta vastaan muita kuin vähäarvoisia mainos- tai muita lahjoja. Tarjotun lahjan vastaanottaminen voi olla hyväksyttävää, jos lahja on arvoltaan vähäinen tai muuten tavanomainen. Yli sadan euron arvoisen lahjan saa ottaa vastaan vain esihenkilön luvalla. Rahamuotoisia lahjoja (ml. lahjakortit) emme vastaanota koskaan.

Tavanomaisen ja kohtuullisen työkontekstissa tapahtuvan aterian hyväksyminen on lähtökohtaisesti sallittua. Aterioiden lukumäärä rajoitetaan kuitenkin enintään muutamaan vuodessa kunkin tahon osalta.

Voimme osallistua asiakkaan, sopimuskumppanin, potentiaalisen sopimuskumppanin, sidosryhmiin kuuluvan yhteisön tai viranomaisen järjestämään ulkoiseen tapahtumaan edellyttäen, että osallistuminen on Ilmistorahaston kannalta hyväksyttävää ja osallistumiselle on todellinen Ilmistorahaston toimintaan liittyvä syy. Tilaisuuksiin osallistuttaessa ja niitä järjestettäessä noudatetaan kohtuullisuutta ja huomioidaan rajana ns. tavanomainen vieraanvaraisuus. Maksamme pääsääntöisesti mahdolliset tapahtumaan liittyvät matka- ja majoituskustannukset itse.

Yllä esitetystä huolimatta erityistä varovaisuutta ja pidättyväisyyttä on sovellettava tilanteissa, joissa edun tarjoajalla on vireillä tai suunnitteilla asioita Ilmistorahaston kanssa. Epävarmoissa tilanteissa toimimme varovaisuusperiaatetta noudattaen ja käännyimme tarvittaessa esihenkilön puoleen. Otamme huomioon, että lahjonta ja korruptio voivat johtaa rikosoikeudellisiin seuraamuksiin.

#### *Sopimuskumppanit*

Ilmistorahastolle on tärkeää, että myös sen sopimuskumppanit toimivat rehdisti. Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden ei tule hyväksyä lahjontaa ja korruptiota. Ilmistorahasto kannustaa sopimuskumppaneitaan noudattamaan toiminnassaan korruptionvastaisia periaatteita.

### 4.3 ASIAKKAAN TUNTEMINEN

Noudatamme rahoitustoiminnassamme rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen vastaisia käytäntöjä sekä soveltuvaa sääntelyä, ohjeita ja suosituksia asiakkaan tuntemisesta. Tavoitteena on estää rahanpesua ja terrorismin rahoittamista. Haluamme varmistaa, ettei laittomista lähteistä saatuja varoja siirtyisi kauttamme rahoitusjärjestelmään ja ettei saatua rahoitusta käytettäisi terrorismin tai muiden laittomien operaatioiden rahoittamiseen. Emme perusta asiakassuhdetta, jos emme pysty toteuttamaan riittäviä asiakkaan tuntemistoimia. Kieltäydymme liiketoimesta emmekä rahoita tahoa, jonka osalta epäilemme rahanpesua tai terrorismin rahoittamista. Tarvittaessa ilmoitamme epäilyttävistä liiketoimista rahanpesun selvittelykeskukselle.

#### *Sopimuskumppanit*

Myös Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseen pyrkivää sääntelyä siltä osin, kun se heihin soveltuu. Sopimuskumppaneiden on esimerkiksi soveltuvasti noudatettava velvollisuuksia liittyen tosiasiallisia edunsaajia koskevien ajantasaisten tietojen ylläpitämiseen ja rekisteröimiseen. Sopimuskumppaneiden on annettava Ilmistorahastolle sen pyytämät kohtuulliset tiedot, jotka Ilmistorahasto tarvitsee

asiakkaan tuntemiseen liittyvän sääntelyn ja siihen liittyvien ohjeidensa noudattamiseksi.

#### 4.4 PAKOTTEET

Huomioimme toiminnassamme pakotteet osana toimintamme laillisuuden ja vastuullisuuden varmistamista. Emme rahoita kohdetta tai tee muita toimia, jos se olisi pakotteiden vastaista. Teemme rahoituskohteistamme pakotetarkistukset osana rahoituskohteiden due diligence -analyysiä ja seuraamme muuttuvaa pakotetilannetta. Mahdollisia pakoteyhteyksiä arvioimme tapauskohtaisesti vastuullisuus huomioiden.

##### *Sopimuskumppanit*

Myös Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava soveltuvia pakotteita. Sopimuskumppaneiden on annettava Ilmistorahastolle kohtuulliset tiedot, jotka Ilmistorahasto tarvitsee pakotteiden ja pakotteita koskevien ohjeidensa noudattamiseksi suhteessa sopimuskumppaniin.

#### 4.5 ASIAKASTIEDOSTA HUOLEHTIMINEN, TIETOJEN LUOTTAMUKSELLISUUS JA SUOJA

Käsitlemme ja tuotamme runsaasti toimintamme kannalta arvokasta tietoa. Siksi on oleellista, että turvaamme hallussamme olevan tiedon luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden. Meille on tärkeää varmistaa asiaankuuluva ja turvallinen tietojenkäsittely.

Kaikessa asiakkaiden, sidosryhmien ja henkilöstön henkilötietojen käsittelyssä noudatamme soveltuvasti yksityisyyden suojaa koskevaa sääntelyä, ml. tietosuojasetuksen (GDPR) säännöksiä, ja toteutamme sääntelyn mukaiset toimenpiteet rekisteröityjen tietosuojaoikeuksien toteuttamiseksi. Keräämme ja käsitlemme vain toimintamme kannalta tarpeellisia henkilötietoja hyväksyttävien perusteiden avulla. Henkilötietoja käsittelevät Ilmistorahastossa vain ne henkilöt, joilla on työtehtäviensä vuoksi tarve ja oikeus käsitellä tietoja. Kaikessa henkilötietojen käsittelyssä varmistamme tietoturvallisuuden.

Käsitlemme asiakkailtamme saatuja tietoja luottamuksen säilyttävällä tavalla. Asiakkaiden salassa pidettäviä tietoja ei käytetä oikeudettomaan tarkoitukseen. Salassa pidettäviä tietoja käsitlemme ainoastaan toimintamme kannalta tarpeellisissa tilanteissa, emmekä koskaan luovuta niitä ulkopuolisille oikeudetta. Voimme kuitenkin luovuttaa asiakastietojamme tietyissä tilanteissa esimerkiksi lain, viranomaisen määräyksen, omistajaohjauksen vaatimuksen tai asiakkaan erillisen suostumuksen perusteella. Joissain tilanteissa voimme

asiakkaan suostumuksen tai lain perusteella luovuttaa asiakastietojamme yrittäjäpalveluiden tarjoamiseen osallistuville TEM-konsernin toimijoille (kuten Business Finland, Tesi ja Finnvera). Tällä tavoin varmistamme osaltamme asiakkaidemme mahdollisimman sujuvan asiainnin.

Kaikki Ilmistorahaston henkilöstöön kuuluvat ovat omalta osaltaan vastuussa annettujen ohjeiden noudattamisesta tietoja, tietojärjestelmiä tai tietoverkkoja käsitellessään. Asianmukaisen ja turvallisen tietojenkäsittelyn ja tietosuojan varmistaminen sekä teknisesti että henkilöstöä ohjeistamalla ja kouluttamalla on yritysturvallisuutemme keskeinen tavoite.

### *Sopimuskumppanit*

Yhteistyössään Ilmistorahaston kanssa Ilmistorahaston sopimuskumppanit voivat käsitellä henkilötietoja tai luottamuksellisia tietoja. Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava tietosuojaa koskevaa sääntelyä sekä huolehdittava riittävästä tietoturvasta. Sopimuskumppaneiden on kiinnitettävä huomiota luottamuksellisten tietojen asianmukaiseen käsittelyyn ja käsiteltävä liikesalaisuuksia soveltuvan sääntelyn ja muiden soveltuvien salassapitovelvoitteiden mukaisesti.

## 4.6 SISÄPIIRITieto

Vaikka Ilmistorahasto ei itse ole listayhtiö, voi toiminnassamme olla tarpeen käsitellä sisäpiiritiedoksi luokiteltavia tietoja. Tästä syystä varmistamme koulutuksella ja ohjeistuksella, että koko henkilöstömme tuntee sisäpiiritiedon käsitteen, tietää miten sisäpiiritietoja käsitellään ja mitä kaupankäynti- ja muita rajoituksia sisäpiiritiedon saaminen tarkoittaa. Jokainen on vastuussa sisäpiirisääntelyn ja -ohjeiden noudattamisesta omalta osaltaan.

Listayhtiöasiakkaidemme meille luovuttaman sisäpiiritiedon käsittelyssä noudattamme erityisen luottamuksellista, käsittelijöiden osalta rajattua sekä rahoitus-hankekohtaisesti laaditun sisäpiirirekisterin kautta valvottua menettelyä. Emme käytä saamaamme sisäpiiritietoa soveltuvan sääntelyn vastaisesti emmekä käy kauppaa rahoitusvälineillä, joita saamamme sisäpiiritieto koskee. Emme käytä mitään luottamuksellisia tietoja tai sisäpiiritietoa omaksi tai jonkun toisen hyväksi. Emme myöskään oikeudettomasti ilmaise sisäpiiritietoa ulkopuolisille ennen kuin tieto on julkistettu.

### *Sopimuskumppanit*

Sisäpiiritietoa voi tulla myös Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden tietoon. Ilmistorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava soveltuvaa

sisäpiirisäätelyä. Ilmastorahasto kannustaa sopimuskumppaneitaan huolehti-  
maan siitä, että niillä on tarkoituksenmukaiset menettelyt sisäpiiritiedon asian-  
mukaiseen ja luottamukselliseen käsittelyyn.

#### 4.7 VEROVASTUULLISUUS

Noudatamme soveltuvaa verosäätelyä ja hyviä käytänteitä. Emme hyväksy  
aggressiivista verosuunnittelua. Pyrimme julkisen rahoittajan roolissamme tun-  
nistamaan sellaisia tilanteita, joissa erilaisin rakentein on pyritty vaikuttamaan  
veroseuraamusten syntyyn tai pienentämiseen.

##### *Sopimuskumppanit*

Myös Ilmastorahaston sopimuskumppaneiden on noudatettava soveltuvaa  
verosäätelyä ja hyviä käytänteitä verokysymyksissä.

#### 4.8 VASTUULLINEN HANKINTA

Kohtelemme kaikissa hankinnoissa hankintamenettelyn osallistujia ja muita toi-  
mittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi. Toimimme avoimesti ja suhteellisuuden  
vaatimukset huomioon ottaen. Kilpailutamme merkittävät hankinnat soveltu-  
van säätelyn ja hankintaohjeistuksemme edellyttämällä tavalla asianmukai-  
sesti ja puolueettomasti. Tavoitteenamme on yhtiön varojen mahdollisimman  
tehokas ja järkevä käyttö. Matkustamiseen liittyvissä hankinnoissa noudate-  
taan yhtiön matkustusmenoihin liittyvää sisäistä ohjeistusta.

##### *Sopimuskumppanit*

Ilmastorahasto kannustaa myös sopimuskumppaneitaan vastuullisiin hankintoi-  
hin.

#### 4.9 IHMISOIKEUDET

Ilmastorahasto kunnioittaa ihmisoikeuksia. Ilmastorahasto pyrkii tarkoituksen-  
mukaisessa laajuudessa tunnistamaan toimintansa vaikutukset ihmisoikeuksiin,  
pyrkii välttämään sitä, että sen toiminnalla olisi kielteisiä vaikutuksia ihmisoikeuk-  
siin, ja puuttuu asianmukaisesti tunnistettuihin kielteisiin vaikutuksiin.

Ihmisoikeuksien huomioiminen on perustavanlaatuinen osa vastuullisuutta. Il-  
mastorahasto ottaa kansainvälisiin sopimuksiin perustuvat ihmisoikeudet toi-  
minnassaan huomioon. Ilmastorahasto huomioi myös YK:n yrityksiä ja ihmiso-  
ikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet ja Kansainvälisen työjärjestön julistuksen  
työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Relevantteja ihmisoikeusvaikutuksia voi olla sekä Ilmistorahaston omalla toiminnalla että Ilmistorahaston rahoituskohteiden ja muiden sopimuskumppaneiden toiminnalla. Ilmistorahasto huolehtii siitä, että se työnantajana kunnioittaa henkilöstön ihmisoikeuksia sekä muita työntekijöiden oikeuksia. Ilmistorahasto pyrkii myös tarkoituksenmukaisesti tunnistamaan, milloin sen rahoittamat hankkeet voivat aiheuttaa tai rahoituskohteena olevat yhtiöt muuten aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Merkittävässä hankinnoissa sopimuskumppania valittaessa Ilmistorahasto ottaa huomioon toimittajan vastuullisuuden.

Jos Ilmistorahaston oma toiminta aiheuttaisi kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, yhtiö puuttuisi asiaan. Mahdollisista Ilmistorahastoon liittyvistä ihmisoikeuksien tai työntekijöiden oikeuksien loukkauksista voi ilmoittaa anonyymisti käyttäen Ilmistorahaston whistleblowing-kanavaa.

### *Sopimuskumppanit*

Ilmistorahasto edellyttää kaikilta sopimuskumppaneiltaan ihmisoikeuksien sekä Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista annetun julistuksen kunnioittamista. Soveltuvan sääntelyn lisäksi Ilmistorahasto kannustaa sopimuskumppaneitaan huomioimaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Ilmistorahasto kannustaa sopimuskumppaneitaan huomioimaan ihmisoikeudet ja arvioimaan niitä myös sopimussuhteissaan ja liiketoiminnan arvoketjussaan.

## 5. OIKEIN TOIMIMINEN

### 5.1 PERIAATTEIDEN JA OHJEISTUKSEN NOUDATTAMINEN

Me kaikki Ilmistorahaston työntekijät ja johto olemme vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta omassa toiminnassamme ja hyvän eettisen yrityskulttuurin rakentamisesta. Jokaisen eteen voi milloin tahansa tulla tilanteita, joissa on tehtävä eettisiä valintoja. Jokaisella Ilmistorahaston henkilöstöön tai johtoon kuuluvalla on velvollisuus tuntea Ilmistorahaston Code of Conduct ja sisäiset ohjeistukset sekä noudattaa niitä. Esihenkilöiden tehtäviin kuuluu valvoa periaatteiden noudattamista omissa tiimeissään. Ilmistorahaston työntekijät vahvistavat työsopimuksessaan tutustuneensa Code of Conductiin ja yhtiön keskeisiin ohjeistuksiin ja sitoutuvat noudattamaan niitä.

Code of Conductin vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää vahinkoa Ilmistorahastolle. Code of Conductin sisältämien periaatteiden rikkominen

henkilöstön jäsenen toimesta voi sen vuoksi johtaa seurauksiin niitä rikkonutta henkilöä kohtaan. Seuraamuksena voi olla huomautuksen tai varoituksen antaminen taikka työ- tai toimeksiantosuhteen irtisanominen tai purkaminen.

## 5.2 VELVOLLISUUS ILMOITTAÄ RIKKOMUKSISTA JA VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ

Mikäli olemme epävarmoja oikeasta menettelytavasta, Code of Conduct-ohjeistuksen soveltamisen tulkinnasta tai epäilemme väärinkäytöstä, keskustellemme aina asiasta esihenkilömme kanssa.

Rikkomuksista tai väärinkäytöksistä voi ilmoittaa myös muulle toimivan johdon jäsenelle tai sisäiselle tarkastukselle. Voimme tarvittaessa myös tehdä ilmoituksen anonyymisti Ilmastorahaston whistleblowing-kanavan kautta (<https://report.whistleb.com/fi/ilmastorahasto>). Kaikki whistleblowing-ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisesti erikseen määritellyn prosessin mukaisesti. Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen hyvässä uskossa ei aiheuta haittaa ilmoittajan asemalle Ilmastorahastossa.

Ilmastorahasto puuttuu sen tietoihin tulleisiin rikkomuksiin ja väärinkäyttöihin tarkoituksenmukaisella tavalla viivytyksettä.